

Věc: Stanovení politiky společnosti

Na základě rozvoje integrovaného systému řízení společnosti (IMS) dle systémových norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001 a ČSN EN 45001 - QMS, EMS a SM BOZP

vyhlašuji politiku HOMOLA a.s.:**Základní orientací společnosti je:**

- další rozvoj společnosti v duchu uplatňování systému QMS, EMS a SM BOZP (dále jen IMS), který bude napomáhat k zajištění trvalé jakosti produkce, čímž se bude zvyšovat pocit jistoty jak u zákazníků, tak i u vlastních zaměstnanců,
- plnění požadavků legislativy platné pro oblast životního prostředí, ochrany zdraví pracujících a požární ochrany. Společnost se zavazuje pravidelně provádět hodnocení souladu s těmito legislativními požadavky a přijímat účinná opatření při zjištění neshod,
- trvalé, plánovité zvyšování úrovně environmentálního profilu společnosti,
- zvyšování úrovně povědomí zaměstnanců o vlivech činnosti společnosti na životní prostředí, v rámci interních školení rovněž zaměřit pozornost na odstraňování a snižování rizik v oblasti BOZP a PO,
- informovat zaměstnance v rámci interních školení o nebezpečích a rizicích BOZP a PO a o těchto nebezpečích a rizicích komunikovat, vzájemně se informovat s našimi dodavateli a partnery.

Politika BOZP

Představenstvo společnosti spolu s odbornými řediteli musí vytvořit, zavést a udržovat politiku BOZP, která:

- obsahuje závazek zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkajících se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví a je vhodná pro účely, velikost a kontext organizace a pro specifický charakter rizik v oblasti BOZP a příležitostí v oblasti BOZP,
- poskytuje rámec pro stanovování cílů BOZP,
- obsahuje závazek plnit požadavky právních předpisů a jiné požadavky,
- obsahuje závazek k odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP
- obsahuje závazek k neustálému zlepšování systému managementu BOZP,
- obsahuje závazek týkající se projednání s pracovníky a s jejich zástupci a jejich spoluúčast.

Ve vedení společnosti si uvědomujeme, že:

- představenstvo společnosti spolu s odbornými řediteli společnosti zodpovídá za jakost produktu a poskytovaných služeb,
- představenstvo společnosti a odborní ředitelé trvale vytvářejí potřebné organizační, personální a finanční zdroje pro další rozvoj společnosti a IMS.

Ve vztahu k zákazníkům si uvědomujeme, že:

- hlavním cílem je maximální naplňování požadavků našich obchodních partnerů,
- trvalé zabezpečování vysoké kvality našich služeb je základním předpokladem úspěchu v soutěži s konkurencí a faktorem pro dosažení perspektivy,
- vhodným způsobem budeme komunikovat s našimi klienty, pravidelně budeme informovat o nově zaváděných technologiích a výrobcích.

Vztah k dodavatelům zaměříme na:

- prohlubování spolupráce s vybranými a osvědčenými dodavateli materiálů a výrobků, pravidelné hodnocení jejich úrovně s cílem,
- zkvalitňování sortimentu a kvality zabudovávaných prvků,
- upřesňování dodavatelů a výrobců, kteří mají zavedenou IMS.

Vztah k vlastním zaměstnancům zaměříme na:

- jejich přesvědčení, že zabezpečování jakosti našich výrobků a služeb je úkolem všech úseků a všech zaměstnanců společnosti,
- vytváření podmínek, aby všichni zaměstnanci měli kladný vztah ke kvalitní a bezúrazové práci a ochraně ŽP, aby rychle reagovali na nové požadavky ke zvyšování úrovně produkce společnosti a ztotožnili se s vykonáváním své práce vždy na vysoké úrovni,
- poskytování účinné pomoci při výchově, školení a výcviku zaměstnanců, aby byli způsobilí plnit všechny požadavky této politiky i hlavních cílů společnosti.

Společnost se dále zavazuje:

- plnit požadavky legislativy v oblasti působení naší společnosti,
- využívat zkušeností zaměstnanců k naplňování výrobních cílů ve shodě s požadavky kvality a s maximálním ohledem na životní prostředí,


- v rámci technických i ekonomických možností minimalizovat vznik odpadů a emisí, zamezit úrazovosti ve společnosti, zamezit nepříznivým dopadům naší činnosti do ŽP,
- zpřísněním kontroly materiálových vstupů i samotných technologických postupů zabránit plýtvání surovinami a energiemi,
- pravidelným proškolením zvyšovat povědomí vlastních zaměstnanců i zaměstnanců externích firem o ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce,
- zajistit, aby veškeré činnosti ve společnosti byly doprovázeny důslednou ochranou zdraví zaměstnanců,
- pravidelným proškolením a praktickým výcvikem zaměstnanců zvyšovat úroveň havarijní připravenosti,
- trvale spolupracovat s obcemi, v nichž realizuje svou stavební činnost,
- vedení společnosti se zavazuje, že bude neustále sledovat nové technologické postupy a výrobky ovlivňující životní prostředí.

Závazek pro o oblast okolního prostředí:

- vytvářet bezpečné a klidné prostředí a rozvíjet pravidelné kontakty s regionálními úřady i s veřejností.
- aktivně spolupracovat se státními orgány samosprávy, které působí v dosahu společnosti. Podílet se na sponzorování veřejně-prospěšných aktivit v okruhu působnosti.

Společnost přijala tuto politiku a vycházející z ní stanovuje vedení organizace cíle kvality, prostředí, kontext organizace a průběžně vytváří dostatek zdrojů pro naplňování stanových záměrů a cílů.

Dne: 1. 1. 2021



.....
Mojmír Homola
Předseda představenstva